



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
(РОССТАТ)

20 января 2017 г.

П Р И К А З

29

№ \_\_\_\_\_

Москва

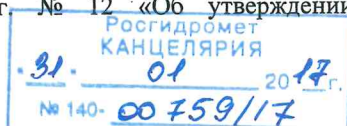
**Об утверждении статистического инструментария для  
организации федерального статистического наблюдения за  
распределением численности работников по размерам  
зарботной платы**

В соответствии с подпунктом 5.5 Положения о Федеральной службе государственной статистики, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 420, и во исполнение Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую форму федерального статистического наблюдения № 1 «Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы» с указаниями по ее заполнению с периодичностью 1 раз в 2 года и ввести ее в действие для отчета за апрель 2017 года.

2. Установить предоставление данных по указанной в пункте 1 настоящего приказа форме федерального статистического наблюдения по адресам и в сроки, установленные в этой форме.

3. С введением указанной в пункте 1 настоящего приказа формы федерального статистического наблюдения признать утратившим силу приказ Росстата от 22 января 2015 г. № 12 «Об утверждении



статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за распределением численности работников по размерам заработной платы».

Руководитель



А.Е. Суринов

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ**

**КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ ПОЛУЧАТЕЛЕМ ИНФОРМАЦИИ**

Нарушение порядка предоставления статистической информации, а равно предоставление недостоверной статистической информации влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.1992 № 2761-1 "Об ответственности за нарушение порядка предоставления государственной статистической отчетности"

**ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ**

**СВЕДЕНИЯ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ  
ПО РАЗМЕРАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
за апрель 2017 г.**

Предоставляют:

Юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), осуществляющие все виды экономической деятельности:  
- территориальному органу Росстата в субъекте Российской Федерации  
по установленному им адресу

Сроки предоставления

19 мая

Форма № 1

Приказ Росстата:  
Об утверждении формы  
от 20.01.2017 № 299  
О внесении изменений (при наличии)

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

1 раз в 2 года

Наименование отчитывающейся организации \_\_\_\_\_

Почтовый адрес \_\_\_\_\_

Код

Код формы по ОКЕД	отчитывающейся организации	Код	
1	2	3	4
0606038			

Коды по ОКЕИ: человек – 792; рубль – 383; тысяча рублей – 384

Размер начисленной заработной платы за отчетный месяц, рублей <sup>1</sup>	№ строки	Численность работников - всего, человек <sup>2</sup>	Суммы, начисленные работникам, учтенным в графе 3, рублей
1	2	3	4
до 7500,0	01		
от 7500,1 до 9000,0	02		
от 9000,1 до 10600,0	03		
от 10600,1 до 12200,0	04		
от 12200,1 до 13800,0	05		
от 13800,1 до 15400,0	06		
от 15400,1 до 17000,0	07		
от 17000,1 до 18600,0	08		
от 18600,1 до 21800,0	09		
от 21800,1 до 25000,0	10		
от 25000,1 до 30000,0	11		
от 30000,1 до 35000,0	12		
от 35000,1 до 40000,0	13		
от 40000,1 до 50000,0	14		
от 50000,1 до 60000,0	15		
от 60000,1 до 75000,0	16		
от 75000,1 до 100000,0	17		
от 100000,1 до 250000,0	18		
от 250000,1 до 500000,0	19		
от 500000,1 до 1000000,0	20		
Свыше 1000000,0	21		
Всего работников (стр. с 01 по 21)	22		

<sup>1</sup> Если выплаты осуществляются поквартально, то в зарплаток за апрель включается 1/3 часть суммы, начисленной за I квартал.

<sup>2</sup> Без принятых и выбывших в течение апреля; отсутствовавших по болезни или уходу за больными; находящихся в отпусках по беременности и родам, в отпусках по уходу за ребенком; в отпусках без сохранения заработной платы более 5 рабочих дней апреля; не работавших по причине простоя по вине работодателя или по причинам, не связанным с работодателем и работника, более 5 рабочих дней апреля; работавших в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, если неотработанное время составило в апреле более 40 часов; без внешних совместителей и работников, выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера.

СПРАВОЧНО:

Из строки 01 - численность работников, которым начислена заработная плата, равная минимальному размеру оплаты труда (7500,0 рублей), человек	23	
Среднемесячная численность работников (без внешних совместителей) и работников нечисленного состава) человек (стр.01, гр.2 ф. № П-4 за апрель 2017 г.)	24	
Фонд заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей), тыс. руб. с одним десятичным знаком (стр.01, гр.8 ф. № П-4 за апрель 2017 г.)	25	

Должностное лицо, ответственное за предоставление статистической информации (лицо, уполномоченное представлять статистическую информацию от имени юридического лица)

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (номер контактного телефона) \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ год  
(дата составления документа)

### Указания по заполнению формы Федерального статистического наблюдения

1. Сведения по форме № 1 предоставляются юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства) всех видов экономической деятельности и форм собственности, определенные вследствие проведения научно-обоснованной выборки отчетных единиц.

2. Юридическое лицо заполняет надлежащую форму и предоставляет ее в территориальный орган Росстата по месту своего нахождения. При наличии у юридического лица обособленных подразделений<sup>1</sup> - надлежащая форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, попавшему в выборку, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

Заполненные формы представляются юридическим лицом в территориальные органы Росстата по месту нахождения соответствующего обособленного подразделения (по обособленному подразделению) и по месту нахождения юридического лица (без обособленного подразделения). В случае, когда юридическое лицо (его обособленное подразделение) не осуществляет деятельность по месту своего нахождения, форма представляется по месту фактического осуществления ими деятельности.

Руководитель юридического лица назначает должностных лиц, уполномоченных предоставлять статистическую информацию от имени юридического лица.

Форму федерального статистического наблюдения предоставляют также филиалы, представительства и подразделения действующих на территории Российской Федерации иностранных организаций в порядке, установленном для юридических лиц.

3. В адресной части формы указывается полное наименование отчитывающейся организации в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке, а затем в скобках – краткое наименование. На бланке формы, содержащей сведения по обособленному подразделению юридического лица, указывается наименование обособленного подразделения и юридического лица, к которому оно относится.

По строке "Почтовый адрес" указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес организации с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается фактическое местонахождение респондента (почтовый адрес). Для обособленных подразделений, не имеющих юридического адреса, указывается почтовый адрес с почтовым индексом.

При заполнении кодовой зоны тигульного листа отчитывающейся юридические лица проставляют код Общероссийского классификатора предприятий и организаций (ОКПО) на основании Уведомления о присвоении кода ОКПО, размещенного на Интернет-портале Росстата <http://statreg.gks.ru/>.

В случае делегирования полномочий по предоставлению статистической отчетности от имени юридического лица обособленному подразделению, обособленным подразделением в кодовой части формы указывается код ОКПО (для филиала) или идентификационный

---

#### <sup>1</sup> Примечание

Обособление подразделения организации - любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. Принятие обособленного подразделения организации таковым производится независимо от того, отражено или не отражено его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах организации, и от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение. При этом рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п.2 ст. 11 Налогового кодекса Российской Федерации).

номер (для обособленного подразделения, не имеющего статуса филиала), который устанавливается территориальным органом Росстата по месту расположения обособленного подразделения.

4. Сведения предоставляются за апрель 2017 года. Информация заполняется в тех единицах измерения, которые указаны в форме.

5. В графах 3 и 4 показываются данные о работниках списочного состава, принятых на постоянную, временную, сезонную работу (включая работников, работавших неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором), которым была начислена заработная плата за апрель, за исключением следующих групп работников:

5.1. принятых на работу после 1 апреля или уволенных до 1 мая;

5.2. имевших в апреле листки временной нетрудоспособности;

5.3. находившихся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком;

5.4. работавших на условиях неполного рабочего времени (в соответствии с трудовым договором), если оно составляло менее половины нормальной продолжительности рабочего времени;

5.5. находившихся в отпуске без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника более 5 рабочих дней апреля;

5.6. не работавших по причине простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника (оплата которых осуществляется в соответствии со статьей 157 Трудового кодекса Российской Федерации), более 5 рабочих дней апреля;

5.7. работавших в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, если неотработанное время составило в апреле более 40 часов;

5.8. работавших на условиях внешнего совместительства;

5.9. выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера.

6. При заполнении графы 3 численность работников распределяется по размерам заработной платы, исходя из сумм, начисленных каждому работнику (с учетом налога на доходы физических лиц), только за дни апреля в денежной и неденежной формах, независимо от источников их выплат, статей бюджетов, предоставленных налоговых льгот и независимо от срока их фактической выплаты.

Состав выплат, включаемых в заработную плату, начисленную работникам, определяется в соответствии с пунктом 86 Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения №№ П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы», П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации», утвержденных приказом Росстата от 27.10.2016 № 686, с учетом следующих особенностей:

6.1. в заработную плату работника не включаются: вознаграждение по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет, выплачиваемые один раз в году, единовременные премии и поощрения, включая стоимость подарков, материальная помощь к отпуску, а также другие выплаты, носящие разовый характер, независимо от того, представлялись они отдельным или всем работникам;

6.2. при премировании по результатам работы за месяц включаются суммы, предусмотренные в апрельской расчетно-платежной ведомости, за работу в апреле или за работу в марте (если начисление премий производилось в апреле);

6.3. если начисление заработной платы или ее части (премий, других выплат) производилось по результатам работы за квартал, то в заработок работника за апрель, подлежащий отражению в форме, включается одна треть квартальной суммы, начисленной по результатам работы за I квартал (независимо от того, в каком месяце она была начислена);

6.4. если заработная плата начислена работнику за период, превышающий один месяц (например, при вахтовом методе организации работ), то данные по такому работнику приводятся в расчете на один месяц. Для этого рассчитывается заработная плата одного отработанного часа (общую сумму начисленной работнику заработной платы разделить на число отработанных часов), которая затем умножается на установленное число рабочих часов в апреле;

6.5. премии за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства включаются в отчет, если они начислены к оплате в апреле;

6.6. если работник совмещает две должности (профессии) в одной организации, то в заработок работника включается общая сумма оплаты труда, начисленная по основной и совмещаемой должностям (профессиям);

6.7. в заработную плату не включается оплата стоимости питания или питания по льготным ценам в случаях, когда отсутствует информация о суммах, приходящихся на каждого работника;

6.8. если работник находился в ежегодном или дополнительном оплачиваемом отпуске, то в его заработную плату просьба расчитать включить только ту часть начисленной суммы за отпуск, которая приходится на дни отпуска в апреле.

7. В разделе Справочно по стр. 23 из данных строки 01 выделяется численность работников, которым начислена заработная плата на уровне минимального размера оплаты труда (7500,0 рублей).

#### 8. Арифметические и логические контроли:

1. Стр. 22, гр. 3,4 =  $\sum$  стр.01÷21, гр.3, 4
2. Проверка правильности заполнения сведений в гр. 3 и 4 проводится по каждой из стр. 01÷21 по следующему алгоритмам:

$3700,0 \leq \text{стр.01 (гр.4/гр.3)} \leq 7500,0$
$\text{Стр.02} \div 20 \text{ (гр.4/гр.3)} \geq$ нижней границы интервала, указанного в гр. 1
$\text{Стр.02} \div 20 \text{ (гр.4/гр.3)} \leq$ верхней границы интервала, указанного в гр. 1
Стр.21 (гр.4/гр.3) > 1000000,0

3. Если стр. 01÷21 гр.3 > 0, то стр. 01÷21, гр.4 > 0
4. Если стр. 01÷21 гр.3 = 0, стр. 01÷21, гр.4 = 0
5. Стр.22, гр.3, 4  $\neq$  0
6. Стр.24, 25  $\neq$  0
7. Стр. 23  $\leq$  стр. 01 гр. 3